



Onderzoek

Doorbetalen bevordert re-integratie

Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid liet onderzoek doen naar de effecten van de verlenging van de loondoorbetalingsverplichting: werkgevers zijn verplicht om het loon van zieke werknemers twee jaar door te betalen. Dat kan met een jaar verlengd worden als de werkgever zich onvoldoende inspant de werknemer weer aan het werk te krijgen.

Het onderzoek, gedaan door UWV en Panteia, wijst uit dat dankzij deze verlenging minder mensen in de WIA belanden. Het onderzoek laat onder meer zien dat een op de vier werkgevers de duur van de verlenging succesvol weet te verkorten. Hun werknemers gaan weer naar vermogen aan het werk in het derde jaar of krijgen een opstap richting een nieuwe werkgever.

Soms heeft de verlenging nadelige gevolgen. Vooral als de aandoening van de werknemer verergert of de relatie met de werkgever niet goed is, kan een verlenging belastend zijn voor de werknemer. Verder doen werkgevers soms dingen waarmee ze weliswaar de juiste procedure volgen, maar die niet wezenlijk bijdragen aan de re-integratie van hun zieke werknemer.

Kennisadviseur Carla van Deursen van Strategie, Beleid en Kenniscentrum (SBK) bij UWV: 'Grosso modo zijn de effecten van de verlenging van de loondoorbetalingsverplichting positief. Allereerst omdat de dreiging van de verlenging werkgevers prikkelt om de eerste twee ziektejaren zorgvuldig om te gaan met re-integratie. Als het wel tot verlenging komt, komen mensen die zonder de maatregel na twee jaar ontslagen zouden worden, alsnog aan het werk of hebben een betere kans op werk. Hierdoor doen minder mensen een beroep op de WIA. Maar de verlenging is soms ook een verlenging van de lijdensweg die werkgever en werknemer doorlopen.'

Bekijk het onderzoek <<https://www.uwv.nl/overuwv/Images/ukv-2020-10-verlenging-van-de-loondoorbetalingsverplichting.pdf>>