



'RISICO'S OP MISBRUIK VAN DE NOW ZO VEEL MOGELIJK BEPERKT'

Milo Cremers ziet dat misbruik rondom de NOW-regeling 'tot nu toe erg meevalt'

UWV werkt steeds meer risicogericht bij de totstandkoming en uitvoering van wetten en regelgeving. Zo ook bij de NOW. Het verschil was wel dat de NOW in twee weken moest worden opgetuigd, terwijl dat normaal gesproken een proces is dat wel een jaar in beslag neemt. In samenwerking met het ministerie is het gelukt om dit proces in zeer korte tijd te doorlopen.

Er was haast geboden. Waar normaliter nieuwe wet- of regelgeving uitvoering wordt getoetst op uitvoerbaarheid en handhaafbaarheid, had UWV bij de NOW twee weken de tijd. Daarom was er geen tijd om bijvoorbeeld de impact van de NOW voor iedere afdeling van UWV exact uit te zoeken. Wat overeind bleef was het principe van risicogericht werken, vertelt Milo Cremers, businessadviseur Handhaven bij UWV. 'Daarbij brengen we de risico's op misbruik en andere risico's

die het draagvlak voor de sociale zekerheid aantasten in kaart.'

Risico's en restrisico's

Bij de NOW ligt de focus op het snel toekennen van een voorschot, zodat werkgevers de lonen kunnen doorbetalen. Daardoor is er geen tijd om vooraf rechtmatigheidscontroles te doen. Omdat we niet de tijd en de capaciteit hebben om alle risico's volledig te beheersen, hebben we vastgesteld welke risico's het grootst zijn en daarop beheersmaatregelen voorgesteld. Er bleven zogeheten restrisico's over, die heeft het ministerie geaccepteerd. 'We zien bij de NOW drie belangrijke risico's op misbruik,' zegt Cremers. 'Ondernemers hebben bij 20 procent of meer omzetverlies recht op de NOW. Als we vermoeden dat er met het omzetverlies is gemanipuleerd, dan spelen we de zaak door naar de Inspectie SZW voor nader onderzoek. De NOW is bedoeld om salarissen te kunnen blijven betalen. Maar een ondernemer zou bijvoorbeeld een gefingeerde werknemer kunnen

opvoeren. Of er wordt gemanipuleerd met de loonsom kunnen we zien. We bekijken met data-analyse of er wijzigingen zijn aangebracht in de loonadministratie. Het derde risico op misbruik is identiteitsfraude, waarbij iemand zich voordoeft als een ondernemer, maar dit niet is. Dit kunnen we controleren aan de hand van gegevens waarover we beschikken, zoals een bankrekeningnummer.'

Breed draagvlak

Cremers is positief over de manier waarop de NOW werd opgetuigd. 'De samenwerking binnen UWV en met het ministerie van SZW was uitstekend. Doordat zowel het ministerie als de verschillende afdelingen binnen UWV direct bij de besluitvorming betrokken waren, creëerden we over de hele breedte draagvlak voor de manier waarop we omgaan met risico's bij de NOW. Deze aanpak, met plenaire sessies gericht op het in kaart brengen en beheersen van risico's op misbruik en oneigenlijk gebruik zou ook bij andere uitvoeringstoetsen voor wetten en regelgeving goed zijn.'