



'GEEN DAG SPIJT DAT IK HIER BEN KOMEN WERKEN'

Kamal El Hamiti voelt zich in zijn ambities gesteund door UWV

De eerste Nederlands-Marokkaanse bestuursvoorzitter van UWV worden. Kamal El Hamiti (32) zei het ooit als grap, maar een béétje serieus is hij wel. 'Het is mijn stip aan de horizon. Ik ben heel ambitieus. Het allerleukste vind ik het om mensen te inspireren en ze te faciliteren in hun ontwikkeling. En hoe hoger in de boom, hoe meer mensen je kunt bereiken.'

'De dag dat ik afstudeerde, was ook mijn eerste werkdag bij UWV. Tijdens mijn rechtenstudie was ik altijd al geïnteresseerd in de socialezekerheidswetgeving. UWV staat midden in de maatschappij en daar wil ik graag een bijdrage aan leveren. Ik ben op de afdeling Invorderen begonnen. De vacature sloot niet helemaal aan bij mijn opleiding, maar je moet ergens beginnen. Het werk bood al snel niet zoveel uitdaging en ik wilde en kon meer, dus ik solliciteerde op een andere functie. Mijn nieuwe werk viel me erg tegen, het was vooral checklists invullen. Gelukkig mocht ik

terugkomen. Toen vroeg mijn manager of leidinggeven niet iets voor mij zou zijn. Daar had ik eigenlijk nog nooit over nagedacht. Ze gaf me de kans om een managementtrainee-traject binnen UWV te doen. Hoe meer taken en inzichten ik kreeg, hoe enthousiaster ik werd. Dit vond ik écht leuk.'

Investing in de toekomst

'Als teammanager Invorderen ben ik in Arnhem aan de slag gegaan. Ik woon in Rotterdam, dus dat was elke dag twee tot tweeënhalf uur reizen. Maar ik zag het als een investering in de toekomst. Ik heb veel trainingen gedaan en ontzettend veel geleerd. Daarna werd ik adjunct-regiomanager Handhaving in Den Haag, een kantoor dat niet goed liep. Dat zag ik als een uitdaging. Ik ben best een beetje trots, want binnen een jaar waren we het allerbeste kantoor van Handhaving geworden. Het was een heel leuk jaar, voor mijzelf en voor het team. Vorig jaar werd ik gevraagd leiding te geven aan vijftig mensen die moesten worden opgeleid tot fraude-onderzoeker. Zij zijn inmiddels in de organisatie aan de slag gegaan. Ikzelf ook, ik ben nu

manager Themaonderzoek bij Handhaving in Rotterdam.'

Ambitie uitspreken

'Ik haal er mijn voldoening uit om mensen net dat duwtje te geven dat ze nodig hebben, ze in hun kracht te zetten. Ik weet uit eigen ervaring hoe gelukkig je daarvan wordt, hoeveel energie dat geeft. Je moet je ambitie uitspreken, dat is belangrijk, en jezelf blijven ontwikkelen. Ik ben hartstikke druk, met een fulltimebaan en vier kindjes. Maar ik wil doorgroeien naar een strategische managementfunctie dus doe ik er een MBA-studie naast, door UWV betaald. Als je wil dat medewerkers aan hun vakmanschap werken, moet je zelf het goede voorbeeld geven, is mijn overtuiging. Daarom vind ik het ook zo belangrijk om mezelf te blijven ontwikkelen. UWV heeft me in mijn loopbaan maximaal gefaciliteerd, met allerlei trainingen en door me kansen te geven. Ik ben ook een van de veertig talenten die door een divisiedirecteur worden gecoacht. Best bijzonder. Ik ben er dankbaar voor en ik heb geen dag spijt gehad dat ik hier ben komen werken.'